

Poste d'architecte ingénieur.e

Nous recrutons un.e architecte ingénieur.e, pour un rôle de direction de projet et de coordination de l'équipe, à Paris 11^e, à partir de juillet 2026

En bref

Nous ouvrons ce poste pour **structurer la gestion opérationnelle** du bureau et renforcer notre pôle enveloppe. Vous serez au cœur de la **direction des projets**, la **coordination de l'équipe**, et la **gestion contractuelle**. Ce recrutement ouvre la perspective de devenir associé dans les 18 prochains mois.

Nous cherchons quelqu'un qui a envie de **s'engager sur la durée** et de construire quelque chose, et qui partage notre conviction que l'ingénierie du bâtiment doit aujourd'hui répondre aux questions environnementales de façon plus radicale – matériaux biosourcés, réemploi, approches passives.

Si vous nous connaissez, ou si vous connaissez quelqu'un qui pourrait être intéressé, n'hésitez pas à nous contacter directement.

Contexte

SPAN est un bureau d'ingénierie et de maîtrise d'œuvre dont la production a été marquée par des projets de référence récompensés par plusieurs prix.

Aujourd'hui, SPAN intervient en maîtrise d'œuvre complète ou comme bureau d'études spécialisé sur deux domaines complémentaires : les structures architecturales avancées et les enveloppes de bâtiments. Le bureau travaille sur des projets où l'architecture, la technique et l'exigence environnementale sont traitées de manière solidaire – pas comme des contraintes séparées, mais comme les composantes d'une même réponse au projet.

SPAN est engagé dans une évolution de sa pratique en orientant nos projets vers des réponses constructives plus radicales sur le plan environnemental – matériaux biosourcés, terre, réemploi, approches passives. Ce n'est pas un positionnement de communication : c'est une conviction sur ce que doit être la pratique de l'ingénierie du bâtiment dans les années qui viennent.

Le portefeuille actuel couvre une grande diversité de typologies et d'échelles : structures tendues, passerelles piétonnes en maîtrise d'œuvre complète, enveloppes innovantes avec des architectes reconnus pour des bâtiments tertiaires, équipements publics et ouvrages patrimoniaux.

Notre méthode de travail est fondée sur la collégialité : le bureau fonctionne en réseau serré avec ses partenaires architectes, ingénieurs et entreprises. L'équipe est petite, le niveau d'exigence élevé, les responsabilités réelles.

Le site internet de [SPAN](#) donne un aperçu de la variété de nos références.

Le poste

Localisation : Paris 19^e – déplacements ponctuels sur chantiers

Contrat : CDI avec période d'essai, avec volonté d'entrer au capital en tant qu'associé.e

Expérience : 4 à 6 ans minimum, avec une expérience sur des projets d'enveloppes similaires à ceux développés par SPAN

Prise de poste : 2^e semestre 2026

Nous lisons avec attention tout dossier comprenant un CV et un portfolio de références de projets. Adressez votre candidature à : contact@span.paris

Objet : Candidature Poste 2026 – Prénom NOM

Missions et responsabilités

Le rôle est transversal : structuration interne du bureau, conduite des projets enveloppe de la conception au chantier, et gestion contractuelle des opérations. Ce n'est pas un poste de conception ou de production pure – c'est un rôle de pilotage, avec un fort ancrage technique.

Organisation et pilotage interne

Vous prenez en charge l'organisation quotidienne du bureau côté projets : suivi de l'activité, planification des ressources, gestion des priorités. Vous êtes aussi responsable du bon avancement des tâches transversales, distribuées au sein de l'équipe [base de données des prix, structuration du système d'information, matériauthèque du bureau, relation avec les fournisseurs et fabricants, veille sur les formations].

Dans cette mission, vous travaillez étroitement avec les associés et l'ensemble de l'équipe pour coordonner les agendas et la charge de travail.

Conception et études – projets enveloppe

Sur les projets d'enveloppe, vous assurez la direction de projet en autonomie ou en co-pilotage avec les associés, selon la complexité du dossier. Vous organisez les revues de projet, coordonnez la production des livrables et êtes responsable de l'avancement de la production technique graphique et écrite, en vous appuyant sur les membres de l'équipe. Enfin, vous êtes responsable de l'estimation économique sur les lots portés par SPAN, en lien avec les associés.

Chantier et gestion contractuelle

Dès la phase appel d'offres, vous organisez l'implication de l'équipe : analyse des offres, contractualisation, suivi du planning. Vous gérez les phases chantier en vous appuyant sur l'équipe, et en coordination avec les associés.

Profil recherché

Formation

- Architecte HMONP et/ou Ingénieur.e – double formation appréciée
- Spécialisation ou appétence marquée pour les enveloppes du bâtiment et la résolution technique des détails architecturaux.

Expérience

- 4 à 6 ans minimum en bureau d'études ou d'ingénierie
- Connaissance des phases de maîtrise d'œuvre (ESQ à OPR)
- Expérience sur des projets en marchés publics, appréciée
- Maîtrise de la rédaction technique : CCTP, mémoires, notes de synthèse

Compétences techniques

- Maîtrise des systèmes constructifs d'enveloppe (mur rideau, bardage, façades légères, étanchéité, ATEX)
- Connaissance des normes et DTU applicables aux enveloppes
- Capacité à produire ou coordonner des détails d'exécution
- Compétences en estimation de coût – lots enveloppe

Outils

SPAN travaille avec les outils suivants – une maîtrise partielle suffit, la curiosité numérique est ce qui compte :

- Conception 3D et plans 2D : Rhino 3D, Grasshopper, AutoCAD
- Analyse structurelle : OASYS GSA
- Analyse énergétique : Climate studio, Ladybug

Qualités attendues

- Capacité à fédérer une petite équipe et à piloter la production
- Autonomie dans la conduite de projet et sens de l'organisation
- Rigueur dans la gestion contractuelle
- Qualité rédactionnelle en français – indispensable
- Maîtrise de l'anglais souhaitée
- Curiosité technique et intérêt pour les innovations constructives

Conditions

Ce poste est une création. Nous cherchons quelqu'un de motivé à saisir une opportunité réelle : prendre la direction d'un pôle technique dans un bureau reconnu, avec une perspective concrète de devenir associé dans les 18 prochains mois.

- Des responsabilités réelles dès la prise de fonction
- Une petite équipe, mais une grande diversité de projets
- Proximité directe avec la direction et les décisions
- Environnement technique exigeant, ouvert à la recherche
- CDI avec période d'essai, avec perspective d'association à 18 mois
- Rémunération à débattre, sur la base de 38,5 h hebdomadaires
- Carte restaurant
- Prime de transport